

南通港口新闻

南通港口新闻编辑部出版 准印证号:S(2018)06000011号 2019年2月25日 星期一 总第1000期

● 中共南通港口集团有限公司委员会 南通港口集团有限公司 / 主办 (内部资料 免费交流)

集团召开2019年干部大会暨新春工作动员会

2月20日上午,南通港集团、南通港口集团以“振奋精神、调整状态、明确目标、启动工作”为主题,在集团二楼会议室召开2019年干部大会暨新春工作动员会,吹响了担当实干的号角,播起了工程建设的战鼓,掀起了转型发展的热潮。南通港集团、南通港口集团党委书记、董事长施渠平主持会议并发表讲话,集团全体领导班子成员、中层干部和机关副主管以上人员近100人参加了会议。

会议伊始,施渠平书记代表集团领导班子向全体干部职工致以新春的祝福,并希望大家迅速调整工作状态,迅速恢复工作秩序,形成一股紧张快干、马不停蹄、提速争先的工作氛围,为2019年企业经营生产稳定向好、重大工程加快推进、转移搬迁平稳有序起好步、打好底、开好局。

会上,施渠平书记传达了省市关于南通港发展建设的最新指示精神,并就新一年的重点工作任务进行了部署和动员,提出了三方面要求。一是认清形势和任务,奋战关键之年;二是围绕重点工作,抓好任务落实;三是真抓实干,切实转变作风。

他指出,2019年是南通港拉开江海联动大开发、通州湾海港大建



设的起步之年,也是港口集团“稳定、转移、融合”三年过渡期承上启下、推进港口一体化转型升级和业务转移的关键之年。集团各单位、各部门要切实转变观念,将思想和行动统一到习近平总书记“共抓大保护、不搞大开发”等一系列关于长江生态环境保护重要指示精神上来,把通州湾海港开发、横港沙新基地建设、南通港口一体化、安全环保和队伍稳定作为今年工作的“重中之重”,紧紧围绕集团三年过渡期发展思路,牢牢把握建设长江经济带战略支点的重大战略机遇,全面对标海港,认真贯彻落实新发展理念,积极探索集团生态优先、绿色发展新路径。

他强调,集团作为省市建设长江经济带战略支点和打造江苏新出海口的“主力军”,要围绕重点工程

抓建设、围绕市场货源抓经营、围绕安全环保抓落实、围绕职工队伍抓稳定、围绕新时代要求抓党建。在千头万绪的各项工作中,各级干部既要善于统筹协调、学会“弹钢琴”,还要突出重点,更要注重落实。各单位、各部门要处理好企业中心工作与本单位、本部门重点工作的关系,找准结合点和切入点,从讲大局、讲学习、讲创新、讲实干、讲纪律等方面切实转变作风,努力营造风清气正、真抓实干、办事高效的浓厚氛围,抢占港口转型发展黄金机遇期的战略制高点。

他勉励大家,在南通港面临发展机遇与挑战并存的2019年,全体干部职工要提振起百倍信心,焕发出冲天干劲,做一名奔跑者、奋斗者,以开局就是决战、起步就要冲刺的劲头,努力实现新年开门红。

之后,南通港集团建设投资公司、南通港码头管理公司、港口集团通州港务分公司、港口集团工程部等4个2019年工程建设、提升改造主要责任单位 and 部门作了表态发言。

会上,全体与会人员对港口集团中层相关职位人选进行了民主推荐。(凌烽/文 于楠/摄)

通州湾港区铁路与港池码头两大工程前期工作取得进展

为深入贯彻省、市通州湾开发建设战略部署,加快建设江苏新的出海大通道,着力打造南通江海联运战略枢纽,经过深入研究,江苏省和南通市将以通州湾港区为核心的南通港定位为“长江经济带集装箱的新出海口、上海国际航运中心北翼的重要港口、长江下游重要的航运枢纽”,这一科学论断,极大地提升了南通港的发展定位。作为南通港集团下属子公司,南通港集团建设投资公司按照集团对公司的工作定位,把主要工作地点放在偏远的通州湾示范区,公司上下紧紧围绕重点工程,克服困难,加快推进,取得积极进展。

通海港区至通州湾港区铁路专用线一期工程按照力争9月底、确保11月底开工的时间节点要求,主动与市相关部门沟通对接,进一步完善工可报告,并就集中力量、统筹协调加快工程建设前期报批工作向市政府提出了方案建议。召开了一期工程沿线海门市4个乡镇基本农田补划方案及土地利用总体规划协调会,已获得南通市市级层面规划选址意见书,开展了用地预审前期工作。正在抓紧编制工程地质灾害、压覆矿、环评、水土保持等等工可前置报告。取得了项目统一代码,完成项目交通平台账号注册。

通州湾一港池码头一期工程完成可行性研究报告(征求意见稿)编制,编制完成海域使用论证报告与海洋环境影响评价报告(简易稿),并开展正式稿编制,预计3月中旬完成;围绕工程2019年底开工总目标,编制前期项目报批计划表,并报市行政审批局。与中天集团协商码头及陆域总平面布置、装卸工艺等初步方案,编制完成通航安全影响评价报告(送审稿)。编制完成二港池2个10万吨级集装箱泊位及三港池2个20万吨级矿石泊位工程可行性研究报告(征求意见稿),完成海域使用论证报告和与海洋环境影响评价报告(简易稿)编制。

下一步,建设投资公司上下将进一步提高工作效率,周密部署安排,推进重点工程建设。港区铁路专用线一期工程方面,尽快向海门市国土局报送建设用地预审材料,跟踪落实规划选址市、省报批进展情况。开展环境影响、文物保护、通航安全评价等专题报告编制工作。向省发改委、省铁路办、省铁路集团咨询工可审查、设计审查及施工监管等事宜,考察同类型铁路项目报批、征地、建设模式与运行等。港池码头一期工程方面,督促河海大学编制完成一港池码头一期工程海域使用论证报告及海洋环境影响评价报告。与海事部门对接,争取尽快召开通航安全评估报告审查会。与中天集团对接,优化一港池码头一期工程设计方案,并开展工可设计审查。启动安全预评价、节能、社会稳定性评价、职业卫生评价等相关专题报告招标。根据市委深改办《关于进一步完善通州湾开发建设体制机制的方案》及南通港集团建设投资公司沿海开发集团港口发展公司整合要求,稳妥推进小庙洪航道及一港池相关工程移交工作。(文 煌)

集团召开2019年党建、工会工作务虚会



2月18日下午,南通港(口)集团在八楼会议室召开2019年党建、工会工作务虚会,探讨党建、工会工作中的新情况新问题,谋划推进集团2019年党建、工会工作新思路新举措。集团党委副书记、工会主席陈云出席并讲话,党委工作部部长顾焱华主持会议,集团各单位党组织书记、副书记、工会主席等共14人参加了会议。

会上,各单位紧紧围绕新时期党的建设要求和群团工作指示精神,结合企业发展和工作实际,汇报了本单位2019年党建、工会工作思路,重点介绍工作特色和亮点,并对集团党委、工会2019年工作计划提出了意见和建议。大家围绕“企业党组织、工会组织如何更好地服务中心工作”主题,积极建言献策,畅谈各自工作打算,提出了具体举措和思路。

在听取各单位的汇报和建议后,陈云同志作了重要讲话,她说做好2019年谋篇布局工

作,对于起好步、开好局,推动集团党建、工会工作高质量发展具有十分重要的意义,各单位在新的一年里要坚定政治方向,坚持党的领导,以时不我待、只争朝夕的精神投入到年度各项工作当中。

会上,陈云同志就如何落实好年度基层党建和工会工作,提出了三点要求。一是强化认识,高位统筹;二是立足实际,不断夯实;三是对标找差,创先争优。她强调,各单位要以评选党支部标准化示范点为载体,充分发挥先进典型的示范引领作用,开展好先进基层党组织、“五好”党支部评选,营造比学赶超的浓厚氛围;以党建品牌打造为抓手,在完成日常“规定动作”同时,“自选动作”要做到人无我有,人有我优,人优我特;在党建信息化大背景下要加强集团党建“互联网+”建设,在用好“通港先锋”微信公众号、企业官网、微信群、QQ群等现有多媒体平台的同时,组建“通港党建”网,学好用活“学习强国”学习平台;强化班组管理,开展形式多样的班组建设活动,提升班组内在活力,优化班组人才梯队建设,着重培养一批80、85后年轻班组长队伍。

最后,顾焱华同志就如何贯彻陈云同志讲话精神,推进落实下一阶段党建、工会工作提出三方面要求。一是在学习、宣传、贯彻上下功夫;二是在抓重点、破难点、突出关键点上下功夫;三是在出经验、出典型、出特色上下功夫。(凌烽/文 于楠/摄)

集团召开节前安全环保和党风廉政建设会议

春节将至,为进一步贯彻落实上级安全环保工作部署,切实加强企业节日期间党风廉政建设,确保各单位值班值守与应急保障平稳有序。2月2日下午,集团党委书记、董事长施渠平主持召开节前安全环保和党风廉政建设会议,党委副书记、工会主席陈云,纪委书记崔剑,各分子公司党政负责人以及机关部门负责人参加了会议。

会上,崔剑同志首先对2019年春节期间党风廉政建设工作进行部署。他要求各单位、各部门认真学习贯彻中央、省、市纪委全会精神,把牢政治方向,以市委巡察反馈意见问题整改为导向,扎实做好党风廉政建设各项工作。同时,针对春节期间易发生的公车私用、滥发津贴、公款吃喝宴请、赌博和封建迷信等问题,进一步明确了纪律规矩,严肃提出了“五个坚决”的具体要求。陈云同志也针对强化春节期间安全环保和党风廉政建设工作,向大家

提出了“思想不懈怠,安全过春节”等要求。

最后,施渠平同志向与会人员传达学习了市委书记陆志鹏、市长徐惠民关于安全生产重要批示指示精神 and 安全生产工作会议精神。他要求,各单位、各部门切实加强党风廉政建设,严格遵守和执行中央八项规定等各项纪律,严防“四风”及其延伸问题反弹回潮,清正廉洁过节。他强调,安全生产血的教训不能用血的代价去验证,必须重点抓好企业安全环保工作,严格按照安全、环保标准保质保量完成节日期间在建工程、经营生产等工作任务。各单位、各部门要以通州、狼山公司环保事件为鉴,逐级传导压力,层层压实环保责任,不让安全环保责任“空转”。春节期间带班领导和值班人员必须在岗在位在状态、履职尽责,保持通讯畅通,确保节日企业各项工作衔接顺畅,过一个平安、廉洁的春节。(凌 烽)

南通港集团召开2018年度委派人员述职述廉会

为更好地督促企业委派人员岗位履职尽责情况,按照2018年度集团年度考核工作要求,2月1日下午,南通港集团有限公司召开了年度委派通海港口有限公司人员述职述廉会议。会议由集团党委书记、董事长施渠平主持,党委其他领导班子成员和有关部门负责人参加了会议。

会上,吕东芹、葛建华、田秀峰、张江南、于金成、陈晓宇等6位集团委派至通海港区人员,分别就2018年度履职尽责、完成重点目标任务及个人

思想政治学习、廉洁从业等情况,进行了全面梳理和总结,并针对各自工作中存在问题,进行了深入剖析,制定了详尽可行的整改计划,同时就如何做好2019年各项目标任务提出了思路。

集团党委书记、董事长施渠平在听取汇报后,充分肯定上述委派人员的工作表现。他指出,通海港区自2018年6月30日开港到8月30日正式试运行至今,集团委派的同志能够主动服从大局,勇于担当作为,取得了有目共睹的成绩。他代表集团就

委派人员做好今后工作提出了“一个融入,两个确保,三个突破”的要求:一是切实融入到长江经济带战略支点建设中;二是确保职工队伍总体稳定,确保安全环保形势稳定;三是党的建设要有新突破,生产业绩要有新突破,通海港区二期工程建设要有新突破。

会上,与会领导和相关部门负责人以无记名投票方式,对述职人员从德、能、勤、绩、廉、使用建议及综合评价等七个方面进行了民主测评。

(凌 烽)



春节前夕,集团党委副书记、工会主席陈云,副总经理毛玉祥一行带上慰问品,冒着雨雪专程赶赴如东汤圆镇,亲切看望了当年的“小移民”杨渝苏,并捎上了南通港人对她的节日问候。

如今的“小移民”已经成长为一名高三学生。18年前,杨渝苏出生在三峡移民来南通的江轮上,为了确保母子平安,南通港人以及社会各界开展了一次高度人文关怀的救援行动,也因此与小渝苏结下了不解之缘。作为对三峡来通移民的爱心帮扶,集团公司历任领导从未间断过与小渝苏的感情纽带,每年都会到她家里问寒问暖,帮助她们解决生活中的困难,爱心接力棒棒相传,一转眼就是十八载。

在小渝苏家里,这位生长在黄海之滨的小姑娘热情地招呼远道而来的“亲人”们,脸上洋溢着喜悦的笑容。陈云副书记、毛玉祥副总经理与小渝苏一家人围坐在一起,不时地询问他们目前的生活状况、孩子的学习情况、适不适应当地的生活环境、生活上还有没有什么困难……尽管窗外寒风刺骨,但屋内却是暖意融融。攀谈中,陈云副书记得知小渝苏平时学习成绩优异,来年准备参加高考时十分高兴,紧紧地拉着她坐在身边,鼓励她要好好学习,多读书、读好书,以“学海无涯苦作舟”立志,争取考上自己心仪的大学。

杨渝苏十分感谢多年来一直默默关心自己成长的港口集团的叔叔阿姨们,并表示要努力学习,将来用自己的所学知识回报社会,和大家一起共同建设好美丽的南通港。

(刘华/文 宋俊/摄)

爱心接力十八载 真情传递暖人心

抢抓港口发展机遇 奋力践行使命担当

1月25日,江海港务分公司在二楼多功能厅召开2019年工作会议。公司总经理张苏华作了题为《坚定信心,抢抓港口新一轮发展机遇攻坚克难,奋力践行江海人使命担当》的工作报告,报告对公司2018年工作进行了回顾总结,部署安排了2019年各项工作。公司领导、各部门负责人、2018年度先进集体代表和先进个人参加了会议。



过去的2018年,江海分公司在集团公司的正确领导和相关单位部门的支持下,克服货运市场竞争激烈、最大客户中转量急剧下降、恶劣天气等多重不利因素叠加影响,通过奋力组织货源、精细内部管理、优化装卸服务,竭力提升开普船接卸港核心竞争力,实现了经营主要指标稳

中有升,全年接卸20万吨级以上船舶35艘次,完成货物吞吐量2852万吨,营运总收入2.68亿元,创利同比去年提升了2.1%。2019年是南通港口开启江海联动大开发、通州湾大建设的起步之年,是南通港推进一体化转型升级和港区有序转移的关键一年,公司全体职工将坚定维护集团公司改革发展大局,积极化解货源、设备及环保压力日趋

加大等诸多不确定因素影响,在新一轮港口建设发展中践行江海分公司的责任担当,落实安全环保责任,强化制度建设执行,推进港口转型升级,努力促进生产经营和内部管理再创佳绩。

公司党委丁毅书记主持了会议,并就如何落实工作会议精神提出了“清醒认识当前形势,勇于担当责任使命;以落实巡察整改为契机,全面加强企业党建工作;适应新时期环保工作新要求,不折不扣落实环保工作”的工作要求。会上,公司生产及在港港务部门负责人分别与公司领导签署了安全责任书和综合治理责任书,会议还对2018年度生产经营中涌现出的先进集体和先进个人进行了表彰。

(吴中俊/文/摄)

南通中理召开年度工作会议

近日,南通中理外轮理货有限公司在四楼会议室召开了年度工作会议,会议由公司党总支书记、总经理钱富明同志主持,公司领导班子成员、中层管理人员、班组长代表30余人参加了会议。

会上首先由各部门负责人总结2018年度工作,对存在的不足进行分析并提出了整改措施。接着,公司分管领导分别总结回顾了2018年度公司党的建设、工会工作、理货生产和市场

商务开展情况。最后,钱富明同志结合公司生产经营形势,明确提出了2019年的工作思路和目标任务:一是党建工作再上新台阶;二是提升现场管理水平;三是加强市场商务工作力度;四是稳中求进夯实班组建设;五是转型升级融入港口发展;六是综合创新延续企业活力。三位分管领导也分别从党的建设、廉洁从业、理货生产、安全质量、市场应对、班组管理等方面对公司的重点工作进行了动员和部署。

会议指出,2019年,南通中理将面临严峻的竞争和挑战,公司将带领全体员工围绕党建、市场、现场、班组、融合、创新六位一体推进工作,进一步提升理货在物流供应链中的价值、地位和品牌形象。2019年是公司爬坡过坎、攻坚克难的一年,发展难题前所未有,市场开拓困难重重。公司将以习近平新时代中国特色社会主义思想为统领,坚定信心,振奋精神,巩固阵地,抢占市场,苦练内功,迎接挑战,对外积极稳定拓展理货市场,对内不断完善深化制度管理,化危为机,攻坚克难。

(潘健宇)

打好清雪攻坚战 优质服务赢点赞

通州港务分公司强管理,出实效,全力以赴配合市交警,打好道路清雪攻坚战,为市民创造安全畅通的出行环境,优质高效服务赢得了市交警、司机和市民的一致点赞。

2月7日夜,通城迎来了今年第一场大雪。连夜大雪使道路积雪严重,给出行的人们带来了诸多不便。为有效缓解交通拥堵,确保市民出行安全,市交警大队迅速启动应急预案,要求通州分公司派出两辆装载机支援

道路清雪。8日08:30接到任务后,该司领导高度重视,立即委派机械二队副队长刘永林负责,精心挑选了值班班长宏进和一名经验丰富司机褚斌参与清雪行动。在抽调两辆性能较好装载机的同时,刘队长亲自带领两名修理工,对该车辆进行了认真仔细检查,并叮嘱司机们注意行车安全。

在警车的指引下,装载机兵分两路。一路由值班班长宏进驾驶,在崇川区积雪严重的钟秀路、

濠北路、人民路等路段进行清扫,另一路由司机褚斌在港闸区滨江大桥、江海大道高架等路面开展清扫活动。室外温度零下4度,司机们干了一会儿,脸和手都冷得通红,他们仍盯紧路面,握紧方向盘,谨慎驾驶,认真清扫。经过四个小时的奋战,终于圆满完成了该路段路面清雪任务。

此次路面清雪活动,充分展现了通州港人吃苦耐劳的企业精神,树立了通州港人顽强拼搏的良好形象。

(王先跃)

狼山港务分公司

开展年度中层干部述职测评



1月25日,狼山港务分公司在六楼会议室组织举行了公司中层管理人员述职测评会。公司党委书记杨建如,副总经理胡晓东出席会议。会议由公司党群科牵头组织。公司所有中层管理人员、值班长以及劳模先进代表、职工代表共55人参加了测评。

会上,公司40名中层管理人员对一年来在思想品德、工作能力、勤政廉政和工作实绩等方面,认真总结取得的成绩,查找存在的不足,有针对性的制定改进措施,分别进行了书面述职。随后,全体与会人员以无记名投票方式,对公司中层管理人员进行了民主测评。

公司党委书记杨建如在中层管理人员述职测评后,进行了点评,充分肯定了公司中层管理人员在各项工作中所作出的努力。他指出,2018年度,虽然事情比较多,但大家政治觉悟比较高,能吃苦、勇担当,全体中层管理人员心往一处想、劲往一处使,取得了非常好的成绩,为公司整个面上的工作作出了很大的贡献。2019年在大事难

事汇聚,公司面临生产经营、港区搬迁等诸多困难的情况下,中层管理人员要进一步加强政治素质,改进工作方法,提高管理水平,做好安全、环保等方面的教育,确保职工队伍的稳定。他还就如何做好下一步各项工作强调了三点意见,一是要坚持发展是硬道理、是第一要务,服从管理安排,把思想统一到集团党委和公司党委的工作部署上来;二是干工作要有精神气,凡事敢于冲在前,充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,做新时代的港口人;三是要团结一心做事情,在工作中相互配合、齐心协力,积极出谋划策,众人划浆开好公司这条大船。

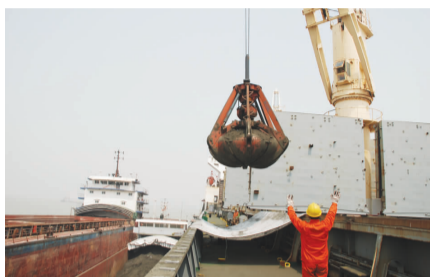
这次述职测评会根据公司中层管理人员考核办法和公司党委、行政的统一部署要求,旨在不断总结工作经验,强化中层管理人员的管理意识和部门负责人的责任意识,达到干部与职工进一步交流思想、汇报工作、倾听职工呼声意愿,体现参与公司民主管理的目的。所有中层管理人员表示,一定加强政治学习,做好各项工作。尤其是在公司搬迁过程中发挥应有的作用,做好职工的思想政治工作,把公司的生产、建设做得更好。

(琅轩 文/摄)

编者按:2019己亥春佳节期间,当全国人民沉浸在节日喜庆祥和氛围之中,享受着与家人团聚的幸福时刻,南通港的广大职工仍然坚守一线岗位,以饱满的工作热情和高昂的斗志,战斗在春节港口生产建设第一线,为确保春节期间港口作业安全稳定有序,实现企业新年良好开局做出了自己的贡献。

南通港人春节忙 坚守岗位显担当

通州港务分公司



矿。值班长季晓春迅速指挥工人在海轮和驳船间张挂好过档布,利用该轮船吊快速将1、4两个舱里的铜精矿抓出,有序放入“诺普777”驳船中。作业中,单船指导员来回在海轮甲板上巡视,关注着海轮的实时进度;安全员认真察看作业的每个环节,及时解决安全隐患;值班长科学安排作业人员,保证工班任务的顺利推进。7日夜间下起了鹅毛大雪,一线作业人员仍坚守在1舱内清舱。单斗车司机不断在舱内来回集并,装卸工手拿扫帚认真清扫铜精矿归堆。在零下4度的舱里,工人们冷得不时把双手放在嘴边哈气,继续坚持清扫。“兄弟们,加把劲,争取早点清好1舱!”队长朱红军一边指挥,一边给工人们加油鼓劲……全体一线员工冒大雪、战严寒,争分夺秒,团结协作,积极开展“赛安全、赛效率、赛质量、赛服务、赛创新、比贡献”的“五赛一比”劳动竞赛活动,终于在10日6时圆满完成了“艾瑞代”轮装卸任务。

(陈敏文/摄)

江海港务分公司



春节期间,江海港务分公司生产作业部门职工放弃假期与家人休息团聚,克服

低温雨雪天气影响,坚持加班加点奋战在码头作业现场,以实际行动保障了前沿生产平稳有序运行,假期共接卸大小海轮4艘次,完成货物吞吐量40万吨。为了接卸好每艘到港船舶,公司领导节日期间轮流值班,亲临现场慰问一线作业人员;生产调度部门密切关注船舶动态,统筹安排,合理制定接卸方案;散装一队、二队、理货队等相关作业部门紧密配合,抢装快卸,确保了装卸生产效率的高效快捷;技术维修部门抢抓生产间隙,及时做好了各项抢修消缺工作,为节日生产保驾护航。在接卸实载93500吨乌克兰球矿的“瑞杰”轮时,散装一队安排人员机械开展码头积雪清理,各机司机克服低温寒潮雨雪天气作业视线差、流程皮带打滑跑偏等困难,适时调整流量,在大家的共同努力下,该轮仅耗时40小时即卸载一空。

(吴中俊文/摄)

南通中理



春节,是中国人心中最重要的传统节日,它意味着辞旧迎新,合家团圆。然而在这最热闹幸福的日子,南通中理公司许

轮驳公司



正月初二,轮驳公司船员利用作业间隙进行设备维护保养,确保春节期间能“拉得出、打得响”。

(轮驳文/摄)

夯实企业管理基础 提升班组建设水平

——集团公司组织开展2018年度“星级班组”考评活动



为进一步夯实企业管理基础,不断提升基层班组的精细化管理水平,元月24、28日,集团公司“星级班组”考评小组分别对江海、狼山、通州、轮驳、中理等5家基层单位2018年度“星级班组”创建情况进行了综合评价。此次考评工作以《南通港口集团有限公司星级班组考评办法(试行)》为依据,并结合基层班组在科学管理、规章制度、绩效考核、安全生产、创新创效、文

化建设等方面的工作实际进行综合评价,明确标准,严格评分,确保了整个评选工作的公平公正。从考评的总体情况来看,各基层单位积极开展“星级班组”创建活动扎实有力,班组管理制度落实具体、班组文化建设各具特色、班组执行能力明显提升,特别是结合创建“工人先锋号”、“安康杯”竞赛、单船劳动竞赛等活动,进一步丰富的创建内涵,拓宽了创建思路,涌现出了一批团结协作、务实高效、技能精湛、业绩优异的班组团队,为集团公司高质量发展提供了有力的人才支撑和基层组织保证。

考评小组充分肯定了各单位一年来在“星级班组”创建过

程中所做的努力,同时也指出了班组管理中客观存在的不足和短板,希望各单位以及基层班组要主动对标找差、补齐短板,在创建中深挖潜力、突出重点、形成特色,充分发挥好班组“小细胞”在企业管理中的“基石”作用。此外,各基层单位要把“星级班组”的创建工作同集团当前“稳定、转移、融合”的发展目标结合起来,把新思想、新理念、新要求融入到班组管理中,体现在日常工作的方方面面,落实在具体工作的各个环节,努力推动班组建设再上新台阶。

据了解,经过班组自查、单位(科队)初评、集团公司考评等综合评比,在集团公司144个基层班组中共评选出2018年度“星级班组”69个,其中三星级班组11个、二星级班组25个、一星级班组33个。

(刘华文 吴中俊/摄)

平淡的生活有其特有的舒畅和美,它需要用心去品味,需要你发现在这平淡生活中的满足。元旦回家,路过邻居家,瞬间我被这一幕温馨场面所吸引:小弟弟坐在凳子中间,左侧父亲小心翼翼剥橘子,右侧母亲正插上吸管,把牛奶放在他面前。父亲将剥好的橘子一分为三,一份递给孩子,一份递给母亲,还有一份留给自己。画面虽简单,但我觉得此时应该是他们一家三口最幸福的时刻,一起品尝着橘子的酸甜,一起品味着只有家才有的味道:那是欢乐,那是彼此的亲密无间,那是最简单不过的幸福。

幸福是一种心灵的感觉,一种生命的体验!是忍受饥饿后能吃到热腾腾的实心馒头时;是踢掉被子后爱人悄悄地再次给你盖上时;也是参加高考的莘莘学子拿到理想大学录取通知书时……幸福可以是依靠在恋人宽阔肩膀上的甜蜜;可以是抚摸儿女细嫩皮肤的慈爱;也可以是注视父母沧桑面庞的敬意……总之,只要我们善于发现,认真体会,用心感受,幸福无处不在。奉献是幸福,给予是幸福,

幸福无处不在

获得是幸福,享受是幸福……幸福掌握在每个人自己手中,不管是在工作中还是家庭生活中,幸福都不能复制;幸福也没有标准答案,更没有固定模式,幸福的感受在于每个人的心灵状态。幸福不需要太多东西,当你能了解自己生命中想要的是什么,幸福即会随而来。你就能活出生活的真正滋味,能享受人生的真正乐趣,能领悟生活的真正意义,能实现人生的真正价值,进而才能苦得其所,乐在其中。收拾心境,幸福无处不在。热爱生活,才能获得稳稳的幸福。

通州分公司 杨琴

开展新春送温暖活动

狼山港务分公司



为了把公司党委的关怀、工会“娘家人”的情意送到职工群众的心坎上,狼山港务分公司开展了困难职工新春送温暖走访慰问活动。为他们送上节日的问候和祝福,让困难职工在寒冬腊月里,深切感受到来自公司大家庭的温暖和关爱。在活动开展之前,公司进行了专门的研究部署,确保走访慰问落到实处。杨建如书记代表公司党委、工会,为困难职工送去了慰问金和年货,并详细地了解他们的身体状况、工作及生活情况,对其中罹患疾病的职工,认真询问治疗进展和医药费报销等情况,并叮嘱他们要注意身体。杨建如书记表示,公司时刻关注困难职工的冷暖,千方百计、想方设法解决实际困难,

希望他们保持积极向上的心态,树立战胜病魔的信心,通过努力工作创造美好生活,相信在各领导、同事的关心和帮助下,一定能够渡过难关。另悉,公司党委还慰问李强等13名困难党员,杨书记鼓励他们积极乐观,勇敢面对生活困难,继续发挥党员的先锋模范作用,为公司的建设贡献自己的一份力量。此次新春送温暖活动,让生活困难职工在生活上得到了帮扶,精神上得到了安慰,也切身体会到了党组织和公司的关怀和温暖,拉近了组织和员工的距离。

(琅轩文/摄)



1月20日,节后上班第三天,狼山港务分公司班组建设考核小组就深入一线班组,就今年的星级班组创建工作,广泛听取职工意见和建议,同时对班组建设的日常管理、工作进行检查,以扬优成势,查遗补漏,确保班组建设工作扎实有效。图为检查人员正在机械二队检查班组日常管理情况。

褚云峰/摄

不经意间《南通港口新闻》已创刊整整1000期了。作为一名基层公司的通讯员,回忆积极向她投稿走过的15年时光,不禁思绪满怀,感慨万千。

平日里,港口职工都称呼熟悉喜爱的《南通港口新闻》为“港报”。“港报”已成为港口职工精神文化生活不可或缺的重要传播媒介,每月出版两期,主要报道反映南通港近期大事要事、生产经营管理、模范先进事迹及职工喜闻乐见的文化生活。十多年前投稿时的情景仿佛还在眼前:新闻图片拍摄用的还是胶片相机,需待冲洗出片后筛选投送,“爬格子”后还需打字打印装信封投港报社信箱,过程可谓繁琐不便。如今稿件投送方便多了,数码相机拍摄即时确认图片质量,图文稿件通过电子邮件发送瞬间

情系《南通港口新闻》

●吴中俊

即达,排版编辑也无需扫描和打字环节,过程简捷高效。其间我有幸结识了港报社的诸位前辈老师,他们的敬业精神、严谨作风和创作水平令人敬佩。

“纸上得来终觉浅,绝知此事要躬行”。参与港报每月两期的投稿工作以来,我深知文字新闻工作者的辛劳,多少个挑灯夜战、夜不能寐,多少次反复推敲、精益求精……一张张散发着油墨清香的报纸,见证记载了百年南通港由小到大的、由弱变强的发展历程,谱写了港口职工携手同心、共创辉煌的瑰丽篇章……

1000期始终如一的坚守,1000期

推陈出新的版面,在清新灵动的图文中,展现了港口职工怀揣着为企业跨越发展勇创辉煌的梦想。创刊千期,你

我一路欣然落笔,化为墨痕,字里行间无不凝聚着作者编辑们的心血和汗水,无不镌刻着对港口事业的忠诚和挚爱;创刊千期,将你的故事告诉他,将他的故事告诉你,将通港的故事说给通港人,传播好通港好声音,共筑通港人昂扬向上、奋进不止的精神家园。时间不停,梦想不止。今天,《南通港口新闻》将创刊1000期视为新起点,胸怀大局、把握大势、着眼大事,为高质量服务港口一体化转型升级发展战略、全面落实港口发展目标要求贡献企业新闻宣传工作者的应有力量。创刊千期,让我们迎着朝阳,再出发。

新春文体活动集锦



春节前夕,为丰富和活跃职工文体生活,展现公司干部职工团结、和谐、健康、向上的精神风貌,营造新春喜庆祥和氛围,通州分公司工会举办了迎新文体活动,100多名职工踊跃参加。葛洋/摄



春节前夕,江海分公司工会紧贴职工精神文化需求,利用生产间隙组织开展了象棋、乒乓球、台球、掼蛋等系列文体活动。通过活动的开展,进一步丰富了职工的业余文化生活,凝聚了人心,鼓舞了士气,为欢度祥和喜庆的新春佳节营造了浓郁的节日氛围。吴中俊/摄



为丰富职工的文化娱乐生活,提高企业的凝聚力,狼山港务分公司工会利用工余时间,于1月23日在六楼会议室组织开展了职工迎新春“掼蛋”比赛活动。来自各部门的64名职工参加了比赛。图为“掼蛋”比赛活动图片。琅轩/摄



1月31日下午,轮驳公司在任港会议室开展了迎新春职工联欢活动。各部门职工代表先后进行了风采展示,中间穿插的全员大抽奖环节进一步渲染了祥和欢乐的活动氛围。图为公司党委书记、总经理陈兆忠在活动开始进行新年致词。沈彤/摄

新春佳节,家人们围坐在一起,吃着又大又圆的芋头。那瞬间,我忽然意识到故乡于我而言只有冬,没有夏、春、秋。我不得不由想起从前忙年的情景。

初一、十五,大家忙着赶集采办年货,俗称“逢集”。年货各种各样,芋头和蜜枣必不可少。又大又圆的芋头是除夕夜必做的一道菜,家中长辈给过完年将要外出求学或打工的晚辈夹一块芋头,寓意着出门遇贵人。蜜枣寓意新的一年生活甜甜蜜蜜,但蜜枣须在正月初一开口说第一句话前吃下才会灵验。记得小时候,我醒来刚要说话,姐姐会一把捂住我的嘴,严肃地说:“别说话,你的蜜枣还没吃呢……”

办年货的同时,家里还得留人做卫生,俗称“掸尘”。印象最深的是“铲地砖”,过去房屋里铺的是红砖,时间久了,红砖上覆盖了一层厚薄不一的泥巴,小时候我和堂弟的任务就是铲泥巴。一人一把小锹,一锹下去一大块泥巴被铲掉,露出下面红砖的真面目,特别有成就感。

掸尘结束后忙着蒸包子。准备工作一样不能少——劈木柴、发面、清洗芦苇席子……到了跟包子店老板约好的日子,姐姐负责灶台添火加柴,我负责把蒸好的包子倒在芦苇席子上——散开,防

止包子粘连。整个厨房被热腾腾的水汽笼罩着,面对面都看不清。只听见奶奶一会儿扯着嗓子喊:“添火,火嫌小。”一会儿又说:“不烧了,把柴火拿出去用水灭掉。当心火星子别蹦到柴堆上……”姐姐忙拿着带火的木柴跑出来,我拿起装满水的水瓢一下子将水淋上去,木柴“滋

忆 忙 年

●吕高田

滋”作响,随即发出一阵臭鸡蛋味。我一手捂住鼻子,一手抓起包子就跑,经过隔壁同学家,老远就听见同学的爷爷在责怪他白天疯玩,作业一点没写,催促赶紧做。同学的奶奶也在旁边埋怨着:日不作,夜摸索。

蒸完包子快到年三十了,家里又忙着写春联。小时候家里的春联都是爷爷亲手写的,写春联之前先要清桌面、泡毛笔、裁红纸。店堂门的春联照例写着——生意兴隆通四海,财源茂盛达三江;大屋门上的春联每年有所变化,不外乎“一元复始、万象更新”之类;厨房门上的春联是我最喜欢的一副,上面写

着——尊老爱幼春常在,勤俭持家庆有余;正对着小河西院门上的春联每年写着——开门看见河中宝,关门拾得院中财。忙里抽闲的奶奶郑重其事地提醒爷爷,别忘了给村里的土地庙写上一副。于是又一副春联跃然纸上——敬香大德、回香得福。最有意思的是家里的鸡窝、鸭窝,爷爷都不忘给它们写上春联,分别为——鸡生大蛋、鸭生双黄。横批都是清一色的一句:姜太公在世百无禁忌。

那些忙年的岁月早已成为遥远的回忆,很多身在异乡的人把自己喻为游子,把故乡喻为母亲。故乡之于游子恰如父母之于子女,对此龙应台在《目送》一书有一段阐述:我慢慢地、慢慢地了解到,所谓父女母子一场,只不过意味着,你和他的缘分就是今生今世不断地在目送他的背影渐行渐远。你站立在小路的这一端,看着他逐渐消失在小路转弯的地方,而且,他用背影默默告诉你:不必追。

捕鱼湖水中,卖鱼城市里。夫妇一叶舟,白头共生死。曾经你眼里的苟且,慢慢成了梦中的诗和远方。故乡用乡音、乡俗为你送别,送别童年、青春、爱情……故乡以满池的残荷、高大的白杨树、光秃的枝桠作背影默默告诉你:可以怀念,但不必追。

一转眼,乙亥年新春佳节假期就画上了句号,大家回到了各自工作岗位上。然而,一些同志仍然沉浸在节日的欢乐、喜庆气氛中,心还在回味、留恋美好的假日生活,难以进入正常的工作状态。即使上班工作热情也不高,工作节奏变慢了,工作要求降低了。

通过几天春节假期的休整,上班之后更要尽快收拾心情,及时将“假日模式”转换成“工作模式”,全身心投入工作,让节日里蓄积的能量充分发挥到工作中,做到身到、心到、责任到,以崭新的面貌面对新一年的工作。

新时代要有气象更要有新作为,空谈误国、实干兴邦。节后收心就是要把心思用到工作谋划上,精力聚焦工作落实中,这就需要我们

认真负责抓好每一项工作落实。时序更替,梦想前行。今年,我们面临的形势空前严峻复杂,承担的任务更加繁重艰巨。节后上班,更要以对工作高度的责任心来约束自己,新的一年工作已经拉开序幕,如何确

保各项工作目标的实现,不仅要细化、量化全年指标,更要突出重点、细化过程、执行到位。而这些,都需要我们振奋百倍精神、投入百倍努力,付出百倍艰辛。都需要我们脚踏实地、撸起袖子加油干,扎实推进工作开展,不能有一丝懈怠、一分懒惰。

一年之计在于春,一天之计在于

晨,一生之计在于勤。在这万物竞发的大好春光里,开好头、起好步显得尤为关键。要尽早打算、理清思路、统筹安排、务实工作,既要认真思考、周密安排,将年前工作与年后工作有机衔接起来,又要将各项工作措施尽早启动、及早推进、赶早努力、务求实效,使各项工作呈现新气象,使全年工作再上一个台阶。

总之,节后及时收心归位,把放松下来的精神集中起来,全身心地投入到工作中,这既是改进工作作风的要求,更是新的一年各项工作取得成功的保证。节后收心,从我做起,更要用

名川



边鼓集

家有“熊孩”

●郭海霞

眨眼又到寒假,儿子已是一名小学生。随着年龄的增长,我发现他身上越来越有熊孩气。这让我比较着急,任其发展后果不敢想象,我开始反思自己的平常教育。

儿子小时候经常和我妈到老家去住,因为外婆的溺爱、我们的放纵,觉得男孩子调皮点没问题,散养也没关系,导致孩子养成很多不好的习惯:生活自理能力差,注意力不集中。现在,我充分认识到家庭教育的重要

性。如何培养教育好孩子一直困扰着我。俗话说:父母是孩子的启蒙老师,家庭教育的好坏直接影响到孩子的成长。现在的孩子聪明大方、好胜活泼、自信心强,容易接

受新鲜事物。但当他们面对困难挫折时,往往显得束手无策,听不进劝告。大多数孩子又是独生子女,家长们格外疼他们,但当这种爱转变成溺爱时,对孩子的成长将造成不利影响。因此,作为家长,在教育孩子的同时,自己也要努力学习,不断提高自身素质,给孩子当好榜样,潜移默化的影响他们。现在,我逐步调整自己的心态多学习,与孩子多接触、多交流,让他了解做小动作的利弊,下决心改掉这一陋习,不断提高听课效率,逐渐培养做事专一、自

觉阅读、自己动手的好习惯。空闲时,我常带他出去走走,了解祖国的大好河山,开拓他的视野。我深知想要改掉孩子身上的毛病,并非一日之功,只有经过我和他的长期努力,才能改观,使他

2019年干部大会暨新春工作动员会表态发言(摘登)



开疆拓土 勇于担当 奋力投身通州湾 大建设大发展主战场

南通港集团建设投资有限公司董事长、党支部书记 姜金勇

为深入贯彻省、市通州湾开发建设战略部署,加快建设江苏出海新通道,着力打造南通江海联运战略枢纽,经过深入研究,江苏省和南通市将以通州湾港区为核心的南通港定位为“长江经济带集装箱的新出海口、上海国际航运中心北翼的重要港口、长江下游重要的航运枢纽”,这一科学论断,极大提升了南通港的发展定位。为加快推进南通港集团所承担的通州湾海港及通州湾至通海港区铁路专用线建设,根据市委常委会精神,在集团正确领导下,南通港集团建设投资公司按照规定程序和规范要求,加强公司组建与人员调配,并在2018年底基本完成筹建工作。

作为南通港集团下属的全资子公司,我们根据集团对公司的定位及工作性质,把主要工作地点放在偏远的通州湾示范区。公司的主要任务包括四个方面:一是通州湾至通海港区铁路专用线建设,二是承担通州湾海港码头工程建设,三是相关港区、物流园区的建设与运营管理,四是完成市委市政府交办的重大工程建设任务。

2019年,是建设投资公司的起步之年,也是通州湾大开发、大发展的重要一年,公司将在集团的正确领导下,深入贯彻上级对公司各项工作部署,按照集团领导在公司党员大会上提出的五点要求,进一步凝聚各方面的智慧力量,团结和带领公司职工全身心投身通州湾海港建设和疏港铁路专用线建设主战场,振奋精神、同心同德,开拓进取、扎实工作,为推进集团在通州湾主战场大开发、大发展出力流汗、增光添彩。

我们将立足集团对公司的定位和希望,主动做好以下七个方面工作:

一、加强领导,振奋精神。加强公司党支部领导力、决策力建设,规范公司“三重一大”决策前置程序,建立坚强有力、指挥得当的领导核心,充分发挥好集团直属党支部的作用,为公司发展提供坚强有力的组织保证。

二、围绕中心,强化推进。紧扣公司承担的港区铁路专用线一期工程力争9月底、确保11月底开工,一港池码头一期工程年底前开工总要求,细化工作预案,倒排时间节点,加强沟通衔接,加快跑部跑省,力争在规定时间内

间内全面完成今年建设任务。按照市委、市政府相关工作部署,南通沿海集团所属港口发展公司今年也将整合到我公司,该公司所承担的航道、防波堤等公用基础设施建设任务也将由我公司承担,我们将做好资产、人员和工作的承接转移与融合发展。

三、管好队伍,树好形象。以高素质、专业化为目标,把制度建起来,把队伍管起来,把形象树起来,公司领导班子在树形象上做积极工作的模范、做勇挑重担的模范、做无私奉献的模范、做学习创新的模范、做廉洁奉公的模范。同时,全力打造政治坚定、本领过硬的干部人才梯队。

四、改进作风,求实创新。在思想观念上紧跟集团步伐与节奏,与集团同频合拍,深入贯彻集团党委提出的“由我来办、马上就办、办就办好”作风建设要求,工作作风上求真务实,联系职工上主动自觉,不断创新工作方式方法,大力倡导积极务实、勇于担当的作风。

五、从严治党,廉洁从业。全面落实全面从严治党“两个责任”,严格执行集团党风廉政建设责任制,坚持把党风廉政建设与重点工程建设同部署、同落实、同考核,建立“一考双评”工作机制,努力做到工程建起来,干部强起来,公司壮大起来。

六、创新思路,活跃氛围。公司工作地点远离市区、远离都市繁华,在职工特别是年轻人思想政治工作上存在一定难度,我们将把人文关怀、心理疏导与答疑解惑有机结合起来,为公司融合发展、加快发展提供坚强有力的保证。

七、青春奉献,岗位成才。针对公司年轻人多的特点,我们将坚持以人为本,创新工作方法,全面提升广大团员青年素质,精心打造团建品牌,服务青年成长成才,全面发挥团员青年生力军、突击队作用,促进年轻人尽快成长、独当一面。

我们坚信,在集团正确领导下,在机关各部门和各兄弟单位支持帮助下,建设投资公司这盆初创的小盆景,一定会在集团这片大花园中以奋斗的姿态蓬勃绽放,也一定会在通州湾大开发、大建设的热土上,找到自身的位置,体现我们南通港人开疆辟土、追赶超越的壮志雄心!

今天,集团召开全体中层干部新春第一会,吹响了担当实干的号角,播起了工程建设的战鼓,掀起了转型发展的热潮,让我们深切感受到集团党委聚焦工程建设,主攻生产经营,决战港口转型的信心和决心。就我们公司而言,正处于新老公司交替进程之中,狼山港务分公司面临搬迁转移过渡期,公司收入将会出现较大滑坡,职工队伍的稳定也会受到一定影响。码头管理公司横港沙码头3#-4#泊位改造工程时间紧、任务重,既要确保工程质量和安全,又要对标工程进度,对于我司来说是一个全新课题。因此我们必须保持清醒的头脑,增强责任感、紧迫感,坚决按照集团的决策部署,在干中学,在学中干,切实把各项工作落到实处。

一、凝心聚力,圆满完成狼山分公司收官之战

1.突出抓好过渡期职工思想政治工作,积极引导职工转变观念。以坚定的信心、过硬的作风、饱满的热情和崭新的面貌融入新的工作环境,努力在公司转型升级中提升素质,补齐短板。继续开展各种技能和业务培训,为即将的新公司、新环境、新岗位做好准备。继续寻求开展劳务输出,扩大劳务派遣规模,增加职工收入,从而有效稳定职工队伍。

2.筑牢安全“红线”,抓好现场安全管控,提高事故防控能力。继续深入排查整改事故隐患,做到日常检查和隐患排查同时进行,提前有效控制各种不安全因素,把事故隐患消除在萌芽状态。各作业队人机配合要更加协调,机械、工索具要勤于检查保养,决不能因搬迁转移而打折松懈安全管理,确保平稳过渡和无缝衔接。要加强港区安全保卫工作,人、车、货进出公司,必须严格把关,并进一步加强现场巡查力度和频次。

3.坚守绿色“底线”,坚持把“生态优先,绿色发展”作为一切工作出发点和立足点。主动加强与环保监管部门沟通汇报,进一步落实好各项环保措施,提升职工环保意识和对港口绿色环保生产的认识,充分利用好现有的防尘防污设施设备,决不能因为公司要搬迁而忽视环保整治,确保环保工作常态化。

4.进一步调整优化货源结构,积极研究开发适港货种。

直面公司搬迁转移新情况,进一步调整货种结构,开展市场走访、拜访货主,加大对外正面宣传公司实施转型升级、业务转移的力度,在主力货种缺失的情况下,积极研究开发适港货种,最大限度减少因整体搬迁造成的不利影响。加快公司存货出货清场,抓紧催提,及时清理,把好货物数量、质量关,做好应收账款催收工作。

5.严格加强公司各项管理,认真执行各项规章制度。生产任务越是不忙,越要认真抓好劳动纪律,执行好公司各项规章制度,坚决杜绝各种违反劳动纪律行为。现场管理人员要始终扎根生产现场,千万不能忽视现场管理,尤其是中夜班现场管理。

二、谋篇布局,落实好码头管理公司各项工作

1.坚定信心,强化措施,确保按时序进度完成目标任务。工程项目部全程参与施工现场管理,实行24小时现场值班制度,确保职工在工程一线工作,情况在工程一线掌握,问题在工程一线解决,督促工程如期推进。加强工程质量检查考核,保证工程质量进度有效实施。对于工程施工过程中出现的突发情况,要及时与集团工程建设推进领导小组汇报沟通,及时解决影响工程进度和质量方面的问题,确保工程项目顺利推进。

2.超前谋划,精心组织,开展工艺编制和适岗培训。协助集团相关部门做好试生产前的工艺设备技术规格书编制和工艺设备施工技术方案的审核,并对工艺设备选型、监制、验收把好关。编制生产工艺流程,组织相关技术人员进行技术培训和操作人员岗位培训,为新基地正式投产运营提供技术人才保障。

3.强化监督,落实责任,履行安全主体责任,营造安全文明施工环境。严把工程建设安全关,对设计、监理、施工等参建单位的安全预防控控制体系运转情况加强督查,全方位、多层次,认真细致地将安全责任落实到工程建设的每一个环节。

4.精心组织,合理安排,确保项目按时序进度推进。在保证安全质量的前提下,把项目建设任务具体落实到人、落实到天、跟踪到底,挂图作战,综合运用明察暗访、随机

坚定信心 鼓足干劲 强化统筹 担当实干 奋力书写港口生产建设新答卷

狼山港务分公司总经理、南通港码头管理有限公司董事长、总经理、党委副书记 许稳林

抽查、奖惩激励等方式倒逼工程进度,提速提效。

5.统筹兼顾,稳妥有序,扎实推进“搬迁、稳定、发展”三大工作。按照集团整体工作部署,落实好公司人员转换、业务转移、新老公司的各项衔接等相关工作,在确保稳定中有序推进公司转移搬迁,强化各项工作的统筹协调、平稳有序。

总之,实现新发展,核心在落实,落实的结果,关键看成效。我们将以永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态,打一场公司生产与建设的“淮海战役”,奋力书写港口生产建设的崭新答卷。

认清新形势 稳步有序推进年度重点工作

通州港务分公司党委书记、工会主席 赵忠祥

2019年是南通港一体化发展的重要之年,是推进港区业务有序转移的关键之年,也是通州分公司爬坡过坎的困难之年。新的一年,公司面临货源结构调整、码头提升改造、港城矛盾加剧、港口竞争激烈等多重不确定因素和困难,公司将以“调整、提升、稳定”为主线,把握重点、明确责任、真抓实干,确保在2019年观念有新突破、面貌有新改变、业务有新拓展。为此,我们着重抓好以下六方面工作:

一、切实转变思想观念。思路决定出路,观念决定行动。环保工作关系企业的生存,我们要深刻领会习近平总书记生态文明思想,正确认识环境保护是服从长江大保护大局的需要,也是企业绿色发展、可持续发展的需要,更是立足长远维护职工切身利益的需要。同时,结合国家环保政策和形势,引导职工正确处理眼前与大局的关系,经营创收与绿色发展的关系,正视存在问题和缺陷,落实安全生产和环境保护措施,层层压实责任,巩固环境整治成果,提升发展质效,促进生产经营和生态文明建设两手抓两不误。我们要认真落实市委市政府和集团党委各项工作部署,勇于担当,主动作为。

二、持续推进提升改造。根据年度资本性支出项目计划,积极推进港区提升改造工程项目建设。加强与集团职能部门沟通对接,积极为施工方进场创造条件,按照既定的时间表和路线图推进南片港区提升改造工程建设速度。主要实施项目包括:一、二、三号库简易改造,满足化肥堆放要求;对4号库地面固化,增加排水设施;501、502堆场局部改造等。这些环保项目完成后,港区环保硬件将得到明显提升。同时,按照条块结合,分片管理、有利生产组织的原则,结合环保提升改造实施项目,对南北两区的场地功能进行重新规划调整,改变混堆混放格局。

三、积极加强业务拓展。在巩固传统装卸生产主营业务的同时,不断谋求多元化经营的策略。要充分激活公司存量资产,打开经营思路,拓展发展空间。我们将在集团公司的指导和支持下,抓住南通港一体化和通州湾建设的良好机遇,做大做强水上工程业务,培育新的经济增长点。水上工程业务专业性强,资金投入大,相关审批程序复杂。前

不久我们赴连云港学习取经,感到他们的体量很大,这项业务由于是白手起家,我们要真正走向市场,向外拓展,在更高的平台上做大做强,需要集团和相关部门及兄弟单位给予更多的指导帮助,但不管前面的困难有多大,我们一定按照集团要求抓紧落实好相关工作。

四、强化港区环境整治。2018年几个月的停产环保整治代价沉重,教训深刻。新的一年,我们继续教育全体职工要防微杜渐、警钟长鸣,逐级签订环保管理目标责任书,加强单船和工班作业的“四标六清”工作,把一时性突击转化为一贯性持续,确保常态化、长效化管理。把落实环保措施作为开工作业的前置条件和工时结算的重要内容,有序推进安全环保隐患排查和风险管控双重预防机制,重心下移过程严管、关口前移后果严惩,防止回潮反弹。组建保洁专业队伍,明确管理部门、保洁职责,量化环保设备设施检查、维护、运行、台帐等考核内容和工时支付标准,工作量与工作业绩挂钩考核,促进港区环境面貌持续向好。

五、规范公司内部管理。对照国有企业的管理制度和管理要求,全面梳理企业经营发展中遇到的难点,坚持以问题为导向,瞄准弱项短板,找准空白盲点,有的放矢对症下药,完善各类管理制度,提高制度执行力。坚持民主集中制原则,发挥党委把方向、管大局、保落实的领导核心和政治核心作用,对“三重一大”等重要事项的决策,坚持民主和科学决策。加强党风廉政建设,加强两个条例等法律法规学习培训,开展廉政风险排查。加强巡察问题整改,从讲政治高度,端正态度,结合巡察问题整改,明确责任和节点,建立整改销号清单,做到即知即改,有禁则止,并用制度化整改成果。加强内控成本管理,坚持比质比价,规范供应商、服务商选择。建立大额外付费用月度会议通报制度,对大宗物资采购、大型设备维修、大额基建维修等项目听取大家意见建议,费用公开透明、阳光操作,缩小价格偏差度。

六、确保职工队伍稳定。职工是企业发展的第一要素。我们要弘扬清风正气,用共同的愿景凝聚职工,既让职工看到公司经营发展中遇到的困难,更让职工看到领导班子带领职工应对挑战的对策措施,努力培养员工与企业同呼吸、共命运的共同价值观。进一步完善创收与控本相结合的业绩考核方案,以实绩和数据作为考核依据,奖惩分明,使绩效分配向关键岗位倾斜。坚持三个一样和三个不一样的工时分配原则,体现职、责、利的统一,让诚实劳动的职工劳有所得、付有所报,构建和谐劳动关系。大力培育先进典型,强化先进典型在急难险重工作中示范引领作用。公司领导要针对经营管理中遇到的问题,深入一线,了解职工关注的重点、难点、热点问题,对多数职工关注的共性问题,明确责任部门、责任人,及时解决,树立良好的领导班子作风形象,营造聚精会神抓经营、同心协力促和谐的浓厚氛围。

新的一年,新的开始!尽管困难很多,任务很重,通州分公司将在集团的坚强领导下,立足新起点,瞄准新目标,稳步有序推进各项重点工作有条不紊的推进落实。

紧盯目标任务 抓住发展机遇 为新南通港腾飞打好基础

工程管理部部长 徐建

南通地理位置优越,滨江沿海,历史悠久,自1904年由张謇开港,建成首座沿江码头,成为长江北岸第一港,至今已经有115年历史。

新中国成立以来,我国港口建设经历了三次大的建设发展历程,南通港也在这三次建设过程中成长壮大。第一次是上世纪六七十年代,为适应国民经济的发展需要,国家大力发展港航业,南通港建设两座千吨级货轮泊位,从而迈进现代港口门槛。第二次是上世纪七十年代末至九十年代初,伴随改革开放,南通港人抓住机遇,积极争取。南通港狼山港区一期、二期工程相继建成投产,南通成为全国第一批14个沿海开放城市,南通港成为国家一类开放口岸、国家主枢纽港。第三次是上世纪末至本世纪初,随着船舶大型化、专业化的发展以及长江口深水航道建设,南通港人再次抓住机遇,建成了长江第一座15万吨级矿石专用泊位,并通过结构加固改造将其提升至减载靠泊20万吨级散货船,进一步巩固了南通港主枢纽港地位,并创造了南通港十余年的辉煌历史。南通港的发展史,证明了南通港人具有着“敢为人先、开拓进取、攻坚克难”的优良传统。

现在,新的战略机遇又一次摆在南通港人面前。随着国家绿色发展战略、长江大保护及“一带一路”战略需要,省委省政府将通州湾海港建设正式写入省委十三届四次全会报告,要将通州湾打造成江苏新出海口。通州湾的建设开发将成为南通港再一次腾飞的新机遇。市委市政府将相关建设任务交给南通港集团,是对南通港人的充分信任和肯定。

2019年,通州湾港区一港池码头工程、通州湾-通海港区铁路专用线一期工程等几个重点工作目标已经确定。同时,根据集团三年过渡期要完成“腾笼换鸟、功能再造、创新发展”的目标任务,横港沙新基地建设、通州港务分公司环保提升改造工程也已经进入了攻坚克难阶段。作为工程管理部门,我们将紧紧围绕集团重点工作任务目标,以“等不及”的紧迫感、“等不得”的使命感、“等不起”的责任感,抓住发展机遇,加快重点工程的推进,推进“建设、融合、发展”,为新南通港腾飞打好基础。

一、提高政治站位,增强全局观念。深刻领会新时代港口发展的使命,准确把握通州湾建设作为省市港口发

展的重大战略意义、横港沙新基地建设作为集团发展的重大战略意义以及通州港务分公司环保提升改造作为集团稳定的战略意义。提高政治站位,破除本位主义,增强全局观念,将思想认识统一到落实集团重点目标任务上来。

二、增强危机意识,做好环保提升。要充分认识到新形势下老港区环保提升工程对集团生存、稳定的重要意义。要以如履薄冰的心态,认真做好通州港务分公司提升改造工程。公司1#-3#库改造工程计划于2月底前开工,6月底前完工;501堆场改造工程计划4月初完成招标,8月底前完工;北场消防改造工程计划3月底前完成设计,结合通吕运河沿岸景观工程进展情况,适时开展招标工作。

三、增强担当意识,推进新基地建设。横港沙基地建设对于集团的发展至关重要,作为工程管理部门,我们也当仁不让地在其中承担起重要责任。首先,码头管理公司作为建设主体承担3#、4#泊位改造工程建设管理重任。我部委派了三名精兵强将,在项目部里担任重要岗位。2019年,改造工程建设任务艰巨,前期工程进度有所滞后,要达到目标要求,还有很多协调、管理工作要做。我部要增强担当意识,主动配合码头管理公司,做好内外协调工作,当好助推器,力争达到时序进度要求。其次,要积极配合推进横港沙10万吨级粮油泊位的规划调整及岸线使用许可等前期工作,加大力度推进防洪影响评价工作,力争年底前完成施工招标。

四、增强进取意识,助力通州湾开发。通州湾建设是南通市以港口转型推动产业转型、城市转型的重要战略,也是江苏省港口重大发展战略部署。李克强总理提出,要把通州湾建设成为长江经济带战略支点,又将通州湾的建设提升为国家和省级战略层面。这是摆在我们南通港人面前的一次重要机遇。现在通海港区至通州湾港区铁路专用线一期工程大型临建被列为2019年江苏省交通建设重点工程项目,工期紧、任务重。省市将重新部署,调整机构设置,增强力量,加大推进力度。但是不管形势任务如何变化,作为南通港口建设大军的一员,我们依然要发扬老一辈南通港人“敢为人先、开拓进取、攻坚克难”的作风,助力建设投资公司,做好通州湾海港建设、疏港铁路专用线工程开发建设,确保圆满完成年度目标任务。



通州湾未来港口效果图

信息廊

竞争激烈港口大省 转型 江苏沿江港口全 面向海港对标看齐

去年江苏规模以上港口完成货物吞吐量23.2亿吨,继续位居全国首位,但总体利润偏低,增幅少。当前,港口航运业竞争日趋激烈,发展面临的风险和困难明显增多,作为港口大省,江苏港口航运供给不适应需求变化的问题亟待解决。

当前,港口航运业发展面临的风险和困难明显增多。外部环境更趋复杂严峻,内需增长有可能放缓,结构调整阵痛凸显,行业竞争日趋激烈,港口航运一体化整合从沿海省份加速向内陆省份推进,上海港、宁波舟山港长江战略的实施和推进,对江苏省港口区域中心的打造和近远洋航线的开辟也将产生一定影响。

变局中危与机同生并存,江苏省港口集团董事长王永安认为,国际产业布局不断调整带来的运输格局变化,对近洋航线、区域航线的调整与布局产生较大影响;扩大外贸进口和促进形成强大国内市场“双管齐下”,推动制造业高质量发展,培育与之相适应的产业生态,必将对内外贸货物生成量增加产生积极影响;企业对控制物流成本的需求越来越强,“陆改水”运输量会增加,这些都给江苏港口发展带来机遇。

长江南京以下12.5米深水航道建成通航后,江苏沿江港口已经具备了把江港转变为海港的航道条件,但对标海港,江苏港口无论是码头的基建标准、装备水平、作业效率、班组管理、信息化自动化水平,还是效能效率、盈利方式、服务流程,都存在巨大差距。

从规模数量型向质量效益型转变,王永安说,我们确立的标杆是海港,靶向是提质增效,要掌握行业发展规律,敏锐把握港航发展的新市场、新技术、新业态、新模式,用新思维、新手段、新设备、新流程实现传统生产作业的转型升级。

一体化改革、专业化经营、扁平化管理,江苏省港口集团将围绕聚焦主业,突出创建集装箱、液体化工、航运服务、港口综合物流四大优势品牌。

“改革是动力,体系是优势。”王永安说,当前,江苏省港口集团正在按照“区域一体化+专业化经营”的方式推进生产经营体系改革。其中,“区域一体化”是以江阴大桥为界,上游以南京港为核心、下游以苏州港为核心打造两大区域枢纽港。

(下转二三中缝)

南通翰墨林印务有限公司
承制

信息廊

(上接一四中缝)

“专业化经营”是要建立专业化经营体系,集装箱事业部要逐步集商务、财务、生产调度于一体,统筹港口、航运、物流要素,构成高度集中的管控模式;大宗散货板块要在大宗散货事业部和南京、苏州两个区域港口群“1+2”架构下,以区域集中管控为基础,南京、苏州区域港口群分别做实大宗散货商务中心、调度中心,逐步建立健全大宗散货事业部统筹码头功能定位、市场开发、大客户服务等工作机制;液体化工板块要依托南京港,以资本为纽带,逐步形成全省一体化、规范化、专业化的液化工品运营平台。

并且,江苏省港口集团将研究设立航运事业部,推动江苏航运板块要素资源的整合,形成近远洋外贸航线、沿海内贸直达航线、内外贸支线、内河航线、区域内穿梭巴士交汇融合的航线体系,实现内支线网络化和揽货体系网格化。

优化营收结构,首先是维护好现有货源市场,确保集装箱和大宗散货市场份额不丢失。同时,亟待加大对高收益货种的开发力度,推动货种结构和量效配比更趋合理。

放眼长三角,如何实现港口战略货种、品牌货种坚持“寸土必争”?

王永安说,向海港对标看齐,马上将加强重点码头改造升级,并加快构建大宗生产资料海进江的分拨体系,提高沿江港口生产服务效能,全面提升沿江港口生产作业流程化和智能化水平。做好沿江煤炭、矿石、粮食、砂石等矿建材料、集装箱等重要货类码头的布局调整,实现跨区域跨港口跨板块之间生产要素的共建、共享、共用,促进内部资源配置的最优化和利用效率效益的最大化,提高岸线泊位利用效率和船舶作业效率。

如何进一步做实两大港口枢纽?王永安透露,一是加强集群化管理,全面推进宁镇扬组合港建设,今年底取得实质性成效。二是加快推动市场化、专业化整合,加强连云港、南通港与南京港、苏州港及其他港口之间的业务协同,进一步研究县(市)港口资产整合方案。

推动港产城融合发展,据悉,江苏正谋划在南京新生圩、张家港等地的港口转型过程中,争取合作共赢;先行研究推动扬州砂石骨料电商平台交易中心建设,并总结出一套可推广、可复制的模式,逐步向煤炭、矿石等货种拓展。